

## **Beleidsplan 2026-2031**

### **Protestantse Gemeente 'De Witte Kerk' te Noordwijkerhout en De Zilk**

na bespreking met de gemeente op 3 februari 2026,  
op 3 maart 2026 vastgesteld door de kerkenraad

## Vieren, Verwelkomen en Ondersteunen

### **Inleiding**

Het beleidsplan dient als leidraad voor de richting die de kerkenraad de komende jaren wil inzetten met onze gemeente. Het is bedoeld als hulpmiddel om consistent en transparant te werk te gaan en ideeën te toetsen aan onze waarden.

De Protestantse gemeente te Noordwijkerhout en De Zilk is een kleine protestantse gemeenschap in een omgeving waarin de kerkelijke betrokkenheid een steeds kleinere rol speelt. Vanuit de Witte Kerk wil de gemeente inhoud geven aan de eigen plek als geloofsgemeenschap in het dorp en tegelijk de verbinding zoeken met de dorpsgemeenschap van Noordwijkerhout en De Zilk.

## Missie en Visie

### **Missie**

De Protestantse gemeente te Noordwijkerhout en De Zilk is een pluriforme, gastvrije gemeenschap die geworteld is in de protestants-christelijke traditie. Zij weet zich door een gemeenschappelijke opdracht geroepen: in woord en daad, in gebed en lofprijzing te laten zien wat het betekent om in God te geloven. Op zondag komt zij samen in de eredienst. In Woord, Doop en Maaltijd van de Heer viert zij de ontmoeting met God.

De gemeente wil iedereen, ongeacht achtergrond, geaardheid en identiteit, welkom heten, mensen met elkaar verbinden en zorg bieden aan degenen die dit nodig hebben, zowel binnen als buiten de kerk. Zij weet zich verbonden met andere geloofsgemeenschappen en wil zoeken naar wat bindt in het belijden van de ene algemene christelijke kerk.

### **Visie**

Hoewel het ledenbestand onvoldoende aangroeit om in de toekomst op hetzelfde niveau te kunnen blijven functioneren, is de inzet van dit beleidsplan om zolang mogelijk gemeente te blijven in de Witte Kerk, met een eigen predikantsplaats. Wel zal het gebouw



gedeeld moeten worden met andere gebruikers om de kosten te dekken, en betekent het hebben van een predikant in deeltijd dat de predikant elders aanvullende werkzaamheden kan verrichten. Van het delen van een predikantsplaats met een aangrenzende gemeente is in dit beleidsplan nog geen sprake. Wel van intensivering van de samenwerking met Noordwijk en andere gemeenten in de Bollenstreek.

De kerkenraad wil de Witte Kerk ontwikkelen tot een open 'huiskamer' voor heel Noordwijkerhout, waar iedereen welkom is. Terwijl de gemeente haar identiteit als geloofsgemeenschap behoudt, wil zij door verbinding en samenwerking een zichtbare en troostende aanwezigheid zijn in een veranderende samenleving. Zo bestendigt zij haar betekenisvolle aanwezigheid in Noordwijkerhout en De Zilk. Dit doet zij in samenwerking met de kerken in de regio.

## Kerkenraad

De dagelijkse leiding van de gemeente berust bij de kerkenraad, die daarbij gebonden is aan de kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland en de door de gemeente zelf volgens die reglementen vastgestelde plaatselijke regeling.

De kerkenraad wordt gevormd door de predikant, ouderlingen, ouderling-kerkrentmeesters en de diakenen. Binnen de kerkenraad bestaan drie organen met een eigen verantwoordelijkheid: het Consistorie (ouderlingen en predikant) heeft de verantwoordelijkheid voor de pastorale kerntaken binnen de gemeente. Het College van Diakenen wil dienstbaar zijn aan wie hulp nodig heeft en draagt zorg voor het sacrament van de Maaltijd van de Heer. Het College van Kerkrentmeesters draagt zorg voor het financieel en materieel beheer van de gemeente. De kerkenraad wordt geleid door de voorzitter. Samen met de scribe en de predikant bereidt de voorzitter de kerkenraadsvergaderingen voor.

Tot de taken van de kerkenraad behoort onder meer het faciliteren van de eredienst, het opzicht over een goede gang van zaken binnen de gemeente, het vormen van beleid, de communicatie met de gemeenteleden en het aansturen van de vrijwilligers. Er wordt voortgebouwd op de bestaande samenwerking met de Protestantse Gemeente te Noordwijk en gekeken naar verdere samenwerking met andere PKN-gemeenten in de Duin- en Bollenstreek, met het oog op een vitale toekomst.

## Predikant

De predikant is als herder en leraar de enige beroepskracht die aan de gemeente verbonden is. Met de kerkenraad is overeengekomen dat de werktijd zich over alle zes gebruikelijke werkvelden verdeelt:

- eredienst,
- vorming -en toerusting,



- pastoraat,
- missionair en diaconaal werk,
- bestuurswerkzaamheden en
- permanente educatie.

In het jaargesprek met de voorzitter en scriba wordt gekeken of er speciale aandacht nodig is voor een van de werkvelden.

### Eredienst

- De eredienst, waar Gods Woord centraal staat, vormt het hart van het gemeentezijn. Door de viering van de sacramenten (doop en maaltijd van de Heer) herinnert en gedenkt de gemeente de woorden en het leven van onze Heer Jezus Christus. De predikant wil bijbel en geloof verbinden met het leven van alledag.
- In de eredienst is plaats voor de rijkdom aan liederen uit de breedte van de kerk, voor actieve betrokkenheid van gemeenteleden en voor het gezamenlijke gebed. Vieringen van verschillende aard, zoals Kerk op Schoot, avondgebeden in de Veertigdagentijd en het kinderkerstfeest, geven uitdrukking aan de diversiteit binnen onze geloofsgemeenschap.
- De komende jaren ziet de predikant een groeiende behoefte aan vernieuwende en alternatieve vormen van vieren. Daarom wil zij onderzoeken en beproeven welke nieuwe liturgische vormen kunnen bijdragen aan een eigentijdse eredienst, die blijft inspireren, verbinden en uitnodigen tot geloof. Voorbeelden zijn de kerk-op-schootdiensten en de avondgebeden in de lijdenstijd.

### Vorming en Toerusting

- Vorming en Toerusting is een wezenlijk onderdeel van de werkzaamheden, in het bijzonder jeugd- en jongerenwerk. Naast catechese onderhoudt de predikant contacten met kinderen en jongeren in persoonlijke ontmoetingen, kerk-op-schootvieringen en activiteiten als Sirkelslag. Zij ondersteunt de kindernevendienst en verzorgt het kinderkerstfeest.
- Ieder seizoen wordt door de predikant een aantal kringen geleid. Deze dienen om gemeenteleden de gelegenheid te geven zich te verdiepen in kerk en geloof en te spreken over levensvragen. Hiertoe dienen ook de huiskamerontmoetingen die om de twee à drie jaar plaatsvinden. De ontmoeting en het geloofsgesprek staan daarin centraal.

### Pastoraat

- Pastorale zorg is een belangrijke kerntaak van de predikant. Het is ook een gedeelde opdracht van de gemeente, waarin de predikant, de ouderlingen en de leden samen mensen tegemoetkomen in vreugde, kwetsbaarheid en verdriet.
- Samen met de ouderlingen bezoekt de predikant op verzoek en ongevraagd mensen binnen en buiten de gemeente. Daarbij richt zij zich met name op pastoraat bij drempelmomenten (geboorte, ziekte, rouw en trouw). De predikant wil daarnaast de komende jaren verdergaan met het bezoeken van leden die weliswaar staan ingeschreven, maar niet in beeld zijn.



- Een toekomstgerichte pastorale praktijk vraagt om een betrouwbaar en actueel ledenbestand. Samen met het consistorie wil de predikant daarom werken aan het actualiseren van gegevens en het verkennen van de wensen en verwachtingen van gemeenteleden. Dit draagt bij aan een beter beeld van wie wij zijn en hoe wij in de toekomst kerk willen zijn.
- In een tijd van krimp wordt onderlinge zorg steeds belangrijker. Daarom wil de predikant investeren in toerusting en ondersteuning van bezoekmedewerkers en andere vrijwilligers die een rol vervullen in de pastorale zorg. Zo bouwen wij met elkaar aan een gemeente waarin mensen omzien naar elkaar en waarin pastorale aandacht gedeeld en gedragen wordt.

#### Missionaire en diaconale opdracht

- De kerk is er niet alleen voor zichzelf, maar is geroepen om met open deuren en open handen in de wereld te staan. Onze missionaire en diaconale opdracht is gericht op het delen van geloof, hoop en liefde met de mensen om ons heen – binnen én buiten de gemeente.
- De afgelopen jaren lag de nadruk van het predikantswerk vooral binnen de eigen kring, maar er zijn al waardevolle stappen gezet: het Zincafé, de Open Kerk, maatschappelijke stages voor scholieren en de Kliederkerk vormen laagdrempelige plaatsen van ontmoeting en verbinding. Vanuit deze ervaringen wil de predikant verder bouwen aan een kerk die zichtbaar, toegankelijk en betrokken is in de lokale gemeenschap.
- De predikant zoekt actief de samenwerking met andere gemeenten in de Bollenstreek en wil de collegiale verbondenheid de komende jaren verder versterken, in het bijzonder met de Protestantse Gemeente Noordwijk. Deze samenwerking ziet de kerkenraad als een belangrijke sleutel voor een vitaal en duurzaam kerkelijk leven.

#### Bestuurswerkzaamheden

- Samen met de ouderlingen en diakenen maakt de predikant deel uit van de dagelijkse leiding van de gemeente. Dit werk kent een toenemende mate van complexiteit. De predikant ziet het als haar verantwoordelijkheid om de kerkenraad toe te rusten en te ondersteunen in een manier van leidinggeven die beantwoordt aan de regels van de kerkorde van de PKN. Zij wil investeren in kennis, helderheid en samenwerking zodat de kerkenraad met vertrouwen kan leidinggeven aan de gemeente van Christus.
- De roeping van de predikant reikt verder dan de lokale gemeenschap. Door haar betrokkenheid bij de Commissie Steunverlening en het Generaal College voor Bezwaren en Geschillen draagt zij bij aan het bredere geheel van de kerk. In deze functies wil zij een zorgvuldige stem zijn richting het Moderamen van de Synode en de Dienstenorganisatie. Ook haar inzet als consulent in vacante gemeenten onderstreept haar verbondenheid met de kerk in haar geheel. De komende jaren wil zij deze taken verder vormgeven.



## Permanente Educatie

- Iedere predikant dient een deel van de werktijd te besteden aan persoonlijke vorming en studie. Dit is noodzakelijk om met een gedegen onderbouwing de werkzaamheden van het ambt te kunnen verrichten. De predikant wil daarom blijven investeren in haar ontwikkeling door het volgen van cursussen.
- Op dit moment doet zij een studie tot interimpredikant. Met deze opleiding voldoet zij voor vijf jaar aan de eisen voor permanente educatie zoals door de kerk gesteld. De opleiding bereidt haar voor op het begeleiden van gemeenten in complexe of overgangssituaties. Daarmee versterkt de predikant niet alleen haar inzetbaarheid binnen onze eigen gemeente, maar draagt zij ook bij aan de bredere kerkelijke opdracht.
- Persoonlijke toerusting vormt de predikant tot een veerkrachtige, bekwame en reflectieve ambtsdrager. Door te blijven leren en zich te verdiepen, blijft zij dienstbaar aan de geloofsgemeenschap, aan de kerk als geheel en aan de complexe vragen van deze tijd.

## Opdracht voor de periode 2026-2031

- Onderzoeken welke nieuwe liturgische vormen bijdragen aan een eigentijdse eredienst.
- Vorming en toerusting worden voortgezet met een extra accent op kinderen en jongeren, in verschillende werkvormen.
- Leden bezoeken die weliswaar staan ingeschreven, maar niet direct in beeld zijn.
- Ondersteuning van de versterking van het onderlinge pastoraat.
- Met missionaire werkvormen als het Zincafé de verbinding leggen met zinvragen die buiten de gemeente worden beleefd.
- Bijdragen aan het bestuurswerk binnen de gemeente en de landelijke kerk.
- De predikant voedt zich door inhoudelijke studie en functionele trainingen.

## Pastoraat

De predikant en de ouderlingen komen bijeen in het Consistorie. Het Consistorie richt zich op de pastorale zorg voor de gemeente als geheel en de leden in het bijzonder. Het wordt ondersteund door gemeenteleden die als bezoekmedewerker ieder een aantal mensen bezoeken.

Het consistorie is met de volgende taken belast:

### Algemeen:

- Ambtelijke vertegenwoordiging bij erediensten in de kerk en in Munnekewij en voor zover mogelijk bij rouw- en trouwdiensten
- Toezicht op eredienst, liturgie, doop en maaltijd van de Heer
- Pastoraat in de wijk, in samenwerking met de bezoekmedewerkers
- Contact en ondersteuning bij het kinder-, jeugd- en jongerenwerk



### Bijzonder:

- De nieuw-ingekomenen en de pasgeborenen bezoeken
- Bij doop- of huwelijksaanvragen samen met de predikant voorgesprekken voeren
- De gemeenteleden die overlijden, herdenken in de eredienst en op de laatste zondag van het kerkelijk jaar een gedachtenisdienst verzorgen
- Doorgeven van namen voor de bloemengroet en kaarten namens de kerkenraad
- Organiseren van seniorenmiddagen in de kerk (bij kou in Puyckendam)
- Organiseren van huiskamerontmoetingen in wijken, die ook tot omzien naar elkaar in de buurt kunnen leiden
- Organiseren van lezingen over actuele zin- en levenskwesaties voor een breder publiek

De taken richten zich op het in stand houden van een levende en betrokken geloofsgemeenschap, in tijden van krimp en vergrijzing. Het Consistorie voelt zich geroepen de gemeente te bepalen bij haar taak om zorg te dragen voor elkaar en voor de mensen die op haar pad komen.

### Opdracht voor de periode 2026-2031

- Versterking van pastorale zorg (nabijheidspastoraat).
- Focus op ouderen: aandacht bij ziekte, eenzaamheid en verminderde mobiliteit.
- Opbouw van onderling pastoraat. Door huiskamerontmoetingen wordt gestimuleerd dat gemeenteleden in een buurt verantwoordelijkheid voor elkaar delen.
- Nieuw-ingekomenen en pasgeborenen worden bezocht; rouw- en trouwdiensten worden persoonlijk begeleid door de predikant en ouderlingen.
- Ontmoetingen voor specifieke doelgroepen zoals seniorenmiddagen, Kerk-op-Schootvieringen en het Zin-café, worden georganiseerd om verbindingen te leggen binnen de gemeente.
- Door het uitnodigen van gastvoorgangers, participatie van gemeenteleden (zanggroep, lectoren, beamerdienst) en leerdiensten, wordt gestreefd naar inclusiviteit in de eredienst.
- Het jeugd- en jongerenwerk met de PG-Noordwijk wordt bestendig en uitgebreid. Met de RK-parochies in Noordwijkerhout en De Zilk wordt samenwerking gezocht voor gezamenlijke jeugdactiviteiten, zoals palmpasestokken maken en een kerstmusical.
- In het kader van de Open Kerk wordt verder gezocht naar manieren om de Witte Kerk te laten functioneren als een open "huiskamer van Noordwijkerhout", zonder dat de religieuze betekenis verloren gaat.
- Publieke dialoog: Lezingen over actuele zin- en levenskwesaties worden georganiseerd voor een breder publiek om een dialoog met de samenleving aan te gaan.



## Diaconaat

De Diaconie wil invulling geven aan de christelijke barmhartigheid. De diakenen zijn erop gericht om binnen de mogelijkheden te helpen waar dat kan. Onze diaconie is er voor mensen in de eigen kerkelijke gemeente en de dorpen Noordwijkerhout en De Zilk, maar houdt ook oog voor de noden van de wereld om ons heen. De Diaconie ziet drie werkvelden waarbinnen haar werkzaamheden zich uitstrekken.

### De eigen gemeente

- De diakenen zijn 'in het bijzonder geroepen tot de dienst aan de tafel van de Heer en het inzamelen en uitdelen van de liefdegaven' (kerkorde artikel V.3). De maaltijd van de Heer wordt in de gemeente tien keer per jaar gevierd. Jaarlijks is er op Goede Vrijdag een viering van de Maaltijd van de Heer in de Munnekewei.
- Binnen onze eigen gemeente verleent de Diaconie persoonlijke, financiële ondersteuning voor wie dat nodig heeft. In een 'rijk dorp' als het onze lijken armoede en grote problemen niet te spelen. Er kloppen maar weinig mensen bij de kerk aan voor directe hulp, ook als het wel noodzakelijk is. De nadruk ligt daarom op laagdrempeligheid en begeleiding.
- De Diaconie zoekt naar mogelijkheden om gemeenteleden van alle leeftijden meer met elkaar te verbinden. Op de nieuwjaarsbijeenkomst zijn alle gemeenteleden, externe relaties en overige belangstellenden welkom voor snert en roggebrood. Driemaal per jaar organiseert de Diaconie een '*Meet and Eat*'-ontmoetingsmaaltijd. De Diaconie streeft ernaar om naast de oudere ook de jongere gemeenteleden hierbij te betrekken.
- De Diaconie wil extra aandacht geven aan zieken, ouderen of andere gemeenteleden die dat nodig hebben, maar ook bij de geboorte van een kind. Wij schenken ook bloemen aan mensen die niet tot onze kerk behoren.
- Elk jaar verzorgt de diaconie het kerstproject. Gemeenteleden kunnen dan een kerstster kopen voor een ander gemeentelid of voor iemand buiten de gemeente, die aandacht en zorg nodig heeft. De opbrengst gaat naar een kleinschalig project in binnen- of buitenland.

### De dorpen en de streek

- De Diaconie streeft naar een actieve betrokkenheid bij wat er in de dorpen Noordwijkerhout en De Zilk en in de regio gebeurt. Ze onderhoudt contacten met verwante initiatieven als de Voedselbank en de stichting Present en werkt waar mogelijk samen met diaconieën in de Bollenstreek, in het bijzonder met de diaconie in Noordwijk.

### De nood in de wereld

- De Diaconie ziet het als haar taak om gemeenteleden bewust te maken van de noden in de wereld en bericht daarover in de Nieuwsbrief.
- De betrokkenheid vertaalt zich in bijdragen voor hulp bij rampen in de wereld, door middel van (extra) collectes in de eredienst of door middel van een gift aan erkende instellingen als Kerk in Actie en Giro 555.



- In of na de kerkdienst worden sprekers uitgenodigd om een korte toelichting te geven op projecten.

### Opdracht voor de periode 2026-2031

De diaconie ziet het de komende jaren als haar opdracht om:

- te werken aan laagdrempeligheid, zodat mensen in nood de diaconie weten te vinden
- steun te blijven geven aan, geld te werven voor en het bewustzijn te vergroten van goede doelen en projecten binnen en buiten Nederland
- naast de senioren, tevens andere doelgroepen te bereiken
- samen met het consistorie te zoeken naar wegen om mensen van verschillende leeftijden aan te spreken en bij de kerk te betrekken

### Beheer

Het College van Kerkrentmeesters (CvK) is belast met de zorg voor alle materiële en vermogensaangelegenheden van de gemeente. Tot de verantwoordelijkheid van het CvK behoren de personeelszaken, het vermogensbeheer, de exploitatie en het onderhoud van het kerkgebouw. Het college verricht zijn werkzaamheden volgens de bepalingen van de kerkorde en de plaatselijke regeling. Het doel is de continuïteit van de Protestantse Gemeente te Noordwijkerhout en De Zilk te waarborgen gedurende de planperiode en daarna, voor zover die continuïteit afhankelijk is van de financiële, materiële en personele omstandigheden binnen de gemeente. Voor dit doel worden de opbrengsten van de ledenbijdragen, het vermogensbeheer en de exploitatie van het kerkgebouw ingezet.

De uit de doelstelling voortvloeiende activiteiten van het CvK zijn:

- Werven van financiële middelen en vermogensbeheer
- Exploitatie en onderhoud van het kerkgebouw
- Zorgdragen voor goede arbeidsvoorwaarden en –omstandigheden van de predikant en van de vrijwilligers die werkzaamheden verrichten voor het CvK
- Voeren van de financiële en de ledenadministratie
- Beheren en inzichtelijk maken van het kerkelijk archief
- Beheren van de verzekeringspolissen
- In stand houden van de communicatiemiddelen

#### Werven en beheren van de financiële middelen en vermogensbeheer

De basis van een financieel gezonde gemeente is het 'levend geld' (de ledenbijdragen). Voor het CvK is de werving daarvan een uiterst belangrijk deel van zijn werkzaamheden. Omdat inkomsten dalen met het ledental en de kosten stijgen, gaan de lopende uitgaven (predikantsplaats, kosten erediensten, regulier onderhoud kerkgebouw, energie) de draagkracht van de gemeente te boven. Daarom zijn aanvullende inkomsten nodig. Deze worden gezocht in het vergroten van de opbrengsten van het vermogen, voor zover passend binnen de ethische code van de kerk, in het stimuleren van bijdragen aan levend geld en in de verhoging van de verhuuropbrengsten van het kerkgebouw. Zo nodig wordt een aanpassing gedaan aan de uitgaven.



Ter verlaging van de lasten en ter aanvulling van het vermogen is eind 2025 de pastorie verkocht. Na verkoop van de pastorie beschikt de Protestantse gemeente in 2026 over een vermogen van in totaal ongeveer € 1,3 miljoen. Dit vermogen heeft als doel om rendement voor de lopende exploitatie te genereren, te investeren in verbreding van de bruikbaarheid van het kerkgebouw, de staat van onderhoud op orde te houden en de predikantsplaats in stand te houden in de komende planperiodes (uitgaande van 2026 – 2036). Het CvK wil, na overleg met een financieel adviseur, komen tot een transparant en overzichtelijk plan voor het vermogensbeheer.

De belangrijkste inkomstenbronnen zijn:

- Vrijwillige bijdrage via actie Kerkbalans
- Collecten
- Giften/schenken/legaten
- Rentebaten uit het vermogen
- Verhuur van het kerkgebouw
- Bijdragen van de stichting 'Vrienden van de Witte Kerk'

#### Exploitatie en onderhoud van het kerkgebouw

- De Witte Kerk staat in het centrum van Noordwijkerhout. De Protestantse Gemeente wil het gebouw als "huiskamer" graag breed inzetten voor de inwoners van Noordwijkerhout en De Zilk: een plek om te vieren, te verwelkomen en te ondersteunen. Het kerkgebouw moet daarom in de komende jaren multifunctioneler worden en vaker open zijn. In de planperiode zal geïnvesteerd worden om het beter toegankelijk en breder inzetbaar te maken. Met de kerkelijke gemeente zal worden besproken of en in hoeverre nieuwe functies het houden van de wekelijkse eredienst, kerkelijke activiteiten en de betekenis van het gebouw als kerk in de weg mogen staan.
- In de planperiode zal zowel cultuurhistorisch als architectonisch onderzoek worden gedaan naar de mogelijkheden van aanpassingen aan het gebouw. Hiervoor zullen subsidies aangevraagd worden. Daartoe zijn contacten met de overheid gelegd.
- Ingrepen moeten passen binnen de regels die gelden voor de kerk als rijksmonument. Omdat de middelen om te investeren op den duur niet toereikend zijn, zal gezocht worden naar fondsen en subsidies om aanpassingen mogelijk te maken.
- De hof rondom de kerk en de toren zijn eigendom van de burgerlijke gemeente. De gemeente bepaalt hoe de hof wordt ingericht en gebruikt. Overleg hierover met de gemeente en over gezamenlijk onderhoud van toren en gebouw is belangrijk.
- Onderhoud aan de kerk is kostbaar, maar de staat van onderhoud is redelijk goed te noemen. Er is een meerjarig onderhoudsplan opgesteld. Samen met de aandachtspunten vanuit de SIM-subsidie en de onderzoeken van Monumentenwacht Zuid-Holland zal dit leidend zijn voor de onderhoudswerkzaamheden.
- Om de veiligheid te garanderen, zorgt het CvK dat het brandveiligheidssysteem up-to-date blijft, dat alle hulpmiddelen, zoals AED en eerstehulpmaterialen, aanwezig zijn en worden onderhouden en dat er bhv'ers zijn tijdens de erediensten.



### Zorgdragen voor goede arbeidsomstandigheden

- Het CvK is verantwoordelijk voor goede arbeidsomstandigheden van de predikant en van de vrijwilligers die werkzaamheden verrichten op verzoek van het CvK en daarvoor een financiële vergoeding krijgen: de koster, schoonmaker, organist en gastorganisten
- Het ligt niet in het voornemen van het CvK om mensen in loondienst te nemen. De predikant neemt als enige met een betaald dienstverband een bijzondere positie in. Het CvK draagt de verantwoordelijkheid voor het voorzien in de materiële behoeften van de predikant, zoals geregeld in de voorschriften van de landelijke kerk en eventueel aanvullend met de predikant gemaakte afspraken. Inhoudelijke bewaking van de met de predikant gemaakte werkafspraken, de prioritering van taken en het voorkomen van te hoge werkdruk berust bij de kerkenraad, in het bijzonder bij de voorzitter en de scribe van de kerkenraad, die een jaarlijks voortgangsgesprek met de predikant voeren.
- Een afvaardiging van het CvK heeft periodiek overleg met de koster over diverse onderhouds- en verhuurzaken.
- Waar veel mensen actief zijn, bestaat altijd een risico op ongewenst (seksueel) gedrag, ook in de kerk. Om dat zoveel mogelijk te voorkomen, is er in de vorige periode een veiligheidsplan vastgesteld. Dat moet in deze periode geëvalueerd worden. Tevens is voor vrijwilligers die werken met kinderen of kwetsbare groepen een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) noodzakelijk. De aanvraag en archivering daarvan zal in deze planperiode gereedkomen.

### Voeren van de financiële- en de ledenadministratie

- Beide administraties moeten voldoen aan de eisen zoals die zijn vastgelegd in de wettelijke en kerkelijke voorschriften. De leden- en de bijdragenadministraties worden gevoerd in het LRP-systeem van de PKN.
- De boekhouding wordt in een separaat boekhoudpakket gevoerd.
- De ledenadministrateur, de bijdragenadministrateurs en de boekhouder worden aangesteld door het CvK.
- De uitvoering van de administraties moet op elk moment overgedragen kunnen worden. Ten aanzien van de financiële administratie wordt aan die eis voldaan. Om zorg te dragen voor een goede overdraagbaarheid, degelijke financiële kennis en ondersteuning bij het samenstellen van de begroting en jaarrekening, wordt samengewerkt met de KKA (de administratieve dienstverlener voor de christelijke kerken), die deze in het landelijke FRIS-systeem opmaakt.

### Beheren en inzichtelijk maken van het Kerkelijk archief

- Het kerkelijk archief is bij aanvang van deze planperiode niet goed op orde en inzichtelijk. Het CvK wil dit in de komende planperiode in orde maken. Deskundigen van het Erfgoed Leiden en van de Protestantse Kerk Nederland zullen geraadpleegd worden over welke stukken bewaard moeten worden en hoe het archief door de kerkenraad of door Erfgoed Leiden beheerd kan worden. De aan te stellen archivaris wordt verantwoordelijk voor het onderhoud van het archief.



### Beheren van de verzekeringspolissen

- Alle verzekeringen zijn in de afgelopen periode gecontroleerd op de toereikendheid van de beoogde dekkingen. Daar waar nodig zijn de verzekeringen aangepast. Wel wordt er onderzoek gedaan naar eventueel missende dekkingen. Regelmatig zullen de polissen worden beoordeeld op volledigheid.

### Instandhouding van de communicatiemiddelen.

- De communicatie van en binnen de gemeente verloopt steeds meer via digitale media, zoals internet, de uitzendingen van 'Kerkdienst gemist', de website en de Witte Kerk-app (via Donkey Mobile). Het CvK is verantwoordelijk voor de instandhouding van de digitale omgeving. In de planperiode zal worden overlegd hoe en door wie de digitale omgeving het beste kan worden beheerd.
- Vooral oudere gemeenteleden maken nog geen gebruik van de digitale communicatie. Daarom blijft de nieuwsbrief een belangrijk communicatiekanaal, dat zeker de komende beleidsperiode niet gemist kan worden. Het CvK heeft dan ook tot taak ervoor te zorgen dat gemeenteleden door het regelmatig verschijnen van de nieuwsbrief op de hoogte kunnen blijven.
- Inhoudelijk vallen de digitale communicatie en de nieuwsbrief onder de verantwoordelijkheid van de kerkenraad. Over de inhoud en verdere ontwikkeling van de nieuwsbrief zal in de planperiode op gezette tijden overleg plaatsvinden tussen vertegenwoordigers van de kerkenraad, het CvK en de redactie.

### Opdracht voor de periode 2026-2031

- Bij het teruglopen van de ledenbijdragen, zoeken naar aanvullende inkomsten door een transparant plan voor het vermogensbeheer en verhoging van de verhuuropbrengsten van de kerk
- Onderzoek naar en uitvoering van aanpassingen aan het kerkgebouw voor multifunctioneel gebruik
- Digitalisering en bijhouden van het archief
- Kijken hoe de ontwikkelingen op het gebied van communicatie kunnen bijdragen aan de wijze waarop vanuit de kerk met de leden en naar buiten wordt gecommuniceerd.

2026 - Protestantse Gemeente Noordwijkerhout en De Zilk - 2031